

【講師経歴書】 川野智己(かわの・ともみ) 男性 1962 年生



人材定着マイスター/リテンション PRO

大正製菓、大手教育団体を経て伊藤忠アカデミー教育マネジャー。国内グループ企業対象の人材育成責任者として、後の伊藤忠商事躍進の礎(いしづえ)を築くうえで大いに貢献する。その後、大手人材紹介会社(当時業界2位)の教育研修部長として離職防止・人材定着に取り組み、離職率を44.0%から9.1%に飛躍的に改善。現在は、「辞めるを科学する」「組織とヒトの最適化」を標榜し、年間70件ほどの講演・研修に登壇、執筆活動として、KADOKAWA(角川書店)主催の全国新人ビジネス作家選抜の企画において全国選抜6名の中に選出され、今夏に東洋経済新報社からの商業出版。さらに、プレジデントオンライン、ダイヤモンドオンラインやAERA.dotなどマスメディアにも多数寄稿。日本アカデミー賞審査員が主催するエージェント事務所と作家専属契約。経済産業省関東経済産業局マネジメントメンター。

1 研修実績(一部)

地方自治体(新潟県庁、香川県庁他)、法人会(東村山他)、商工会(戸田市他)、中小企業団体中央会(青森県他)、商工会議所(新潟、塩尻、福島、石岡、大洲、長野他)、地域雇用創造協議会、建設産業団体連合会など各業界団体などの公的団体。および、伊藤忠商事およびそのグループ会社、世界的カメラメーカー、大手ゼネコン、不動産管理、倉庫、建設土木、金融、化学、生保、製造業や産業廃棄物処理、卸・小売りなどの民間企業や団体実績多数。

2 研修テーマ

人材定着・早期離職の防止、応募者が集まる魅せる採用戦略、就職氷河期世代の採用と活用、「納得」で部下が育つ！管理職のための評価面談「超」実践術、他マネジメント研修

3 メディア関連

取材:朝日新聞、日本工業経済新聞、新潟日報、ミツカル学び、日本生命保険機関誌等。掲載:日本経済新聞社、exciteニュース、産経新聞社、産経デジタル、LINEnews、infoseekNews。
出演:MX テレビ「堀潤激論サミット」メインコメンテーター他。

4 商業出版 東洋経済新報社刊行「転職に向かない人がそれでも転職に成功する思考法」を令和7年10月15日に上梓。※「組織とヒトの最適化の最適化」を目指し、個人には、辞めるべき人が、迷い続けて動けない不幸をなくすために「本来進むべきキャリア戦略」を届けている。一方、企業には「辞めるべきでない人を辞めさせないリテンション(離職防止)」に取り組み、組織のミスマッチ解消のご支援をしている。

5 連絡先

組織づくり LABO

〒207-8515 東京都東大和市桜が丘2-137-5 中小企業大学校東京校 東大和寮3階 Businest
電話&FAX 048-916-9667 携帯電話 070-2155-5900

Eメール:kawano-tomomi@soshikidukurilabo.com

※平素のご連絡は携帯電話もしくはメールにてお願いいたします。

※ホームページ <https://soshikidukurilabo.com>



以 上