

## 【講師経歴書】 川野智己(かわの・ともみ) 男性 1962 年生



### 人材定着マイスター/リテンション PRO

大正製菓、大手教育団体を経て伊藤忠アカデミー教育マネジャー。国内グループ企業対象の人材育成責任者として、後の伊藤忠商事躍進の礎(いしづえ)を築くうえで大いに貢献する。その後、大手人材紹介会社(当時業界2位)の教育研修部長として離職防止・人材定着に取り組み幹旋人材の離職率を44.0%から9.1%に飛躍的に改善。現在は、「辞めるを科学する」「組織とヒトの最適化」を標榜し、年間70件ほどの講演・研修に登壇、執筆活動として、KADOKAWA(角川書店)主催の全国新人ビジネス作家選抜の企画において全国選抜6名の中に選出され、後に東洋経済新報社からの商業出版。さらに、地上波TVへのコメンテーター出演や、東洋経済オンライン、プレジデントオンライン、ダイヤモンドオンライン、AERA.dotや現代ビジネスなどマスメディアにも多数寄稿。日本アカデミー賞審査員が主催するエージェンツ事務所と作家専属契約。KADOKAWA(角川書店)社講師。NewsPicksEXPERT経済産業省関東経済産業局マネジメントメンター。

#### 1 研修・講演実績(一部)

地方自治体(新潟県庁、香川県庁他)、法人会(東村山他)、商工会、中小企業団体中央会(青森県他)、商工会議所(新潟、塩尻、石岡、大洲、長野、福島他)、地域雇用創造協議会、建設産業団体連合会など各業界団体などの公的団体。および、伊藤忠商事およびその関連会社、長谷工、コニカミノルタ、ちば銀総合研究所、大手電鉄労組、大手ゼネコン、倉庫、建設土木、金融、化学、生保、製造業や産業廃棄物処理、卸・小売りなどの企業や団体多数。

#### 2 研修・講演テーマ

人材定着・早期離職の防止、応募者が集まる魅せる採用戦略、従業員モチベーションアップとエンゲージメント、管理職のための人事評価、他、部下指導等マネジメント研修

#### 3 メディア関連

取材:朝日新聞、日本工業経済新聞、新潟日報、ミツカル学び、日本生命保険機関誌等。掲載:日本経済新聞社、産経新聞社、産経デジタル、LINEnews、infoseek ニュース、JBpress、みんかぶマガジン、PHP オンライン、SmartNews、ビジネス+IT、現代ビジネスなど多数。TV 出演:MX テレビ「堀潤激論サミット」メインコメンテーター他。

4 商業出版 東洋経済新報社刊行「転職に向かない人がそれでも転職に成功する思考法」を令和7年10月に上梓。※「組織とヒトの最適化の最適化」を目指し、企業には「入社直後の早期離職防止」のご支援を行い、個人には、書籍や有料記事、カウンセリング等を通じて、辞めるべき人が迷い続けて動けない不幸をなくすために「本来進むべきキャリア戦略」を届けている。

#### 5 連絡先

組織づくり LABO 〒207-8515 東京都東大和市桜が丘2-137-5 中小企業大学校東京校 東大和寮3階 Businest 電話&FAX 048-916-9667 携帯電話 070-2155-5900

Eメール:[kawano-tomomi@soshikidukurilabo.com](mailto:kawano-tomomi@soshikidukurilabo.com)

※平素のご連絡は携帯電話もしくはメールにてお願いいたします。

※ホームページ <https://soshikidukurilabo.com>



以 上